

## 事業承継に関するアンケート

以下のアンケートにご回答ください。

### 1. 貴社の概要について、お伺いします。

#### 1 貴社の事業について、あてはまるもの全てを選択してください。(必須)

- 乗合バス
- 貸切バス
- タクシー
- トラック運送
- 自動車整備

#### 2 創業年について、西暦でご記入ください。(必須)

西暦  年

#### 3 資本金について、当てはまるもの1つを選択してください。(必須)

- 個人事業主(個人事業主)
- 1000万円以下
- 1000万円超～5000万円以下
- 5000万円超～1億円以下
- 1億円超～3億円以下
- 3億円超

#### 4 従業員数について、当てはまるもの1つを選択してください。(必須)

- 0人
- 1～5人
- 6～10人
- 11～20人
- 21～50人
- 51～100人
- 101～300人
- 300人超

5 経営者(代表者)の年齢について、当てはまるもの1つを選択してください。(必須)

- 39歳以下
- 40～49歳
- 50～59歳
- 60～64歳
- 65～70歳
- 70～74歳
- 75～79歳
- 80歳以上

6 経営者の代について、当てはまるもの1つを選択してください。(必須)

- 創業者
- 2代目
- 3代目
- 4代目以降

7 先代経営者との関係について、当てはまるもの1つを選択してください。  
※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の○にチェックを入れてからお願いします。(必須)

- 親族(ごども)
- ごども以外の親族
- 親族以外の役員
- 親族以外の従業員
- 社外の第三者
- その他

8 事業承継してからの年数をご記入ください。(必須)

年

## 2. 事業承継の意向についてお伺いします

9 事業承継の意向について、当てはまるもの1つを選択してください。  
※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の○にチェックを入れてからお願いします。(必須)

- 事業承継したい
- できれば事業承継したい
- 廃業を検討する
- 事業承継する予定はない
- その他

10 「事業承継する予定はない」を選択した方にお尋ねします。事業承継する予定がけない理由について当てはまるもの全てを選択してください。

※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の口をチェックを入れてからお願いします。(必須)

- 後継者を育てる時間・余裕がない
- 事業に将来性がない
- 従業員の確保ができない
- 財政的に厳しい
- 税務対策が不安
- その他

11 「廃業を検討する」を選択した方にお尋ねします。廃業を検討している理由について、最も当てはまるもの1つを選択してください。

※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の口をチェックを入れてからお願いします。(必須)

- 後継者がいない
- 事業に将来性がない
- 需要や発展性がない
- 従業員の確保が困難
- その他

12 事業承継を検討していく上で課題になると感じることにについて、当てはまるもの全てを選択してください。

※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の口をチェックを入れてからお願いします。(必須)

- 経営状況が厳しい
- 市場の先行きが不透明
- 適切な後継者がいない
- 資金調達が困難
- 相続税問題の存在
- 個人保証問題の存在
- 関係者の理解が得られない
- 準備期間が短い
- 知識や理解が十分でない
- その他

13 後継者(事業承継)の決定状況について、当てはまるもの1つを選択してください。(必須)

- 決まっている
- 決まっていない

14「決まっている」を選択した方にお尋ねします。後継者(候補)について、当てはまるもの1つを選択してください。(必須)

- 親族(ごども等)
- 親族以外の役員・従業員
- 親族以外の第三者(事業譲渡等)

15「決まっている」を選択した方にお尋ねします。事業承継の取り組み状況について、当てはまるもの1つを選択してください。  
※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の○にチェックを入れてからお願いします。(必須)

- 具体的な取り組みを行っている
- 取り組む予定がある
- 取り組みたいが方法が分からない
- その他

16「具体的な取り組みを行っている」「取り組む予定がある」を選んだ方にお尋ねします。具体的な取り組み内容(検討内容)について、当てはまるもの全てを選択してください。  
※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の□にチェックを入れてからお願いします。(必須)

- 後継者の育成(資質・能力向上)
- 株主から理解を得る
- 役員・従業員から理解を得る
- 取引先との関係維持
- 金融機関との関係維持
- 事業承継計画の策定
- 相続税・贈与税の対応
- 親族間の相続問題調整
- 後継者を支える人材の育成
- 債務・借入金の圧縮
- 経営状態の明確化
- その他

17「決まっていない」を選択した方にお尋ねします。事業承継の意向について、当てはまるもの1つを選択してください。  
※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の○にチェックを入れてからお願いします。(必須)

- 親族(ごども等)への承継
- 親族以外の役員・従業員への承継
- 他社への事業譲渡(M&A)
- 外部からの招聘(役員派遣等)
- 廃業
- その他

18 事業承継で関心のある事項について、当てはまるもの全てを選択してください。  
※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の□にチェックを入れてからお願いします。(必須)

- 後継者の選定
- 後継者の育成
- 自社株式の評価
- 相続税・贈与税等
- 事業承継に必要な資金の調達
- 事業譲渡(M&A)
- その他

19 事業譲渡(M&A)への関心について、当てはまるもの1つを選択してください。(必須)

- 非常に関心がある
- やや関心がある
- どちらとも言えない
- あまり関心がない
- 全く関心がない

### 3. 事業承継における制度・相談相手等について

20 事業承継税制(納税猶予制度)について、当てはまるもの1つを選択してください。(必須)

- 制度を知っている
- 制度の名前は知っている
- 制度を知らない



#### 4. 事業譲受(買収・合併等)の実績について

24 事業譲受(買収・合併等)の実績について、当てはまるもの全てを選択してください。(必  
須)

- 買収したことがある
- 売却したことがある
- 合併したことがある
- 業務提携したことがある
- 実績はない

25 事業譲受(買収・合併等)の目的について、当てはまるもの全てを選択してください。  
※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の口をチェックを入れてからお願いします。(必  
須)

- 事業拡大
- 営業エリア拡大
- 経営資源の集中
- 経営コストの圧縮
- 事業効率化
- その他

26 事業譲受(買収・合併等)の効果について、当てはまるもの1つを選択してください。(必  
須)

- 効果があった
- 多少は効果があった
- どちらとも言えない
- あまり効果がなかった
- 効果がなかった

27 「効果があった」「多少は効果があった」を選択した方にお尋ねします。事業譲受(買  
収・合併等)の効果について、当てはまるもの全てを選択してください。  
※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の口をチェックを入れてからお願いします。(必  
須)

- 業績があがった
- 取引先が増加した
- ブランドが守れた
- 融資を受けやすくなった
- 社員のモチベーションが向上した
- 地域・社会に貢献できた
- 事業に将来性が見えた
- その他

28 「あまり効果がなかった」「効果がなかった」を選択した方にお尋ねします。事業譲受(買収・合併等)の効果がな  
いと感じた理由についてご記入ください。

#### 5. その他要望事項等

29 下記のサイトにて、「事業承継ガイドラインについて」をご覧ください。感想について当てはまるもの全てを選択  
してください。

※なお、「その他」に文字を入力する際は、左側の口をチェックを入れてからお願します。  
[中小企業庁「事業承継ガイドライン」についてページはこちら](#) (必須)

- 事業承継への理解が深まった
- 事業承継について少し理解できた
- 事業承継検討の必要性を感じた
- 事業承継についての理解が深まらなかった
- 事業承継は手間がかかると感じた
- その他

30 「事業継承ガイドライン」において、参考になった部分についてご記入ください。

31 事業承継の検討における要望事項(規制緩和、税制優遇、支援内容の周知等)があればご記入ください。